

Informații solicitate pentru înscrierea în programul

Prism Award România, ediția 2026-2027

Secțiunea 1. Informații despre cel/cea care face propunerea/ nominalizarea

1. Nume, prenume
2. Ce fel de certificare ICF deții în acest moment? Opțiuni răspuns: ACC, PCC, MCC, nu dețin încă un credential ICF
3. ID-ul de membru ICF
4. Date de contact (adresă de e-mail și nr. de telefon)
5. Acord GDPR
6. Acordul de a fi contactat de către echipa PRISM Award România pe toată durata desfășurării ediției 2026-2027, în vederea unor eventuale clarificări referitoare la informațiile furnizate sau a colectării de informații suplimentare
7. Acord *Termeni și condiții Prism Award România, ediția 2026-2027*, publicat pe pagina coachingfederation.ro, secțiunea Proiecte/ Prism Award/ Resurse utile
8. Confirmare privind deținerea explicită a acordul organizației propuse, al sponsorului (sau sponsorilor) programului (sau programelor) de coaching nominalizat(e), precum și al responsabililor de comunicare și relații publice (PR) din cadrul organizației, pentru această nominalizare și pentru publicarea ulterioară a unor articole, studii de caz, informații și indicatori relevanți privind programul de coaching propus.
9. Descrierea contextului în care faci această nominalizare și rolul pe care l-ai avut/ îl ai (max. 100 de cuvinte* ex. coach intern/ extern, legătura cu programele derulate, care fac obiectul nominalizării etc.)

Secțiunea 2. Informații despre compania/ organizația nominalizată

1. Denumire organizație și date de identificare: C.U.I. sau C.I.F. și adresa principală
2. Domeniul de activitate
3. Numar de angajați (date oficiale publice)
4. Cifra de afaceri (răspuns opțional)
5. Grupul din care face parte compania/ organizația și adresa principală a acestui grup (menționează "n/a" dacă acest lucru nu este valabil)

Secțiunea 3. Informații despre programul care face obiectul acestei propuneri

1. Numele programului de coaching/ team coaching derulat
2. Scurtă descriere a programului de coaching/ team coaching derulat (max. 150 de cuvinte*)
3. Perioada derulării programului de coaching/ team coaching (data de început respectiv data finalizării - format: zz/ll/aaa)
4. Ce te face să consideri că această organizație merita să fie câștigătoarea Prism Award România, ediția 2026 - 2027? (max. 300 de cuvinte*)

Secțiunea 4. Context și obiective ale programului de coaching/ team coaching

1. Te rugăm să faci o descriere detaliată a contextului care a condus la ideea și implementarea acestui program (nevoi și provocări identificate) - (max. 300 de cuvinte*)
2. Care sunt obiectivele programului propus și cum se aliniază acestea cu nevoile și provocările organizației? (max. 300 de cuvinte*)

3. Te rugăm să detaliezi modul în care acest program a contribuit la îmbunătățirea performanței și a rezultatelor organizației. Dacă programul a început mai devreme de luna mai 2023, te rugăm să te referi doar la ultimii trei ani (max. 300 de cuvinte*)
4. Care este strategia prin care a fost dezvoltat și implementat programul de coaching/ team coaching în conformitate cu realitățile organizației? Cum a fost definit publicul țintă și care au fost metodele și instrumentele de lucru alese pentru a se potrivi cu nevoile identificate? (max. 300 de cuvinte*)

Secțiunea 5. Impact și rezultate ale programului de coaching/ team coaching

(Dacă programul a început mai devreme de luna mai 2023, te rugăm să te referi doar la informații din ultimii trei ani)

1. Câți participanți din organizație au beneficiat direct de acest program?
2. Ce indicatori de performanță, metode și instrumente au fost folosite pentru a măsura impactul în organizație? Care a fost motivația alegerii acestora? (max. 150 de cuvinte*)
3. Ce rezultatele concrete și exemplele de succes au fost obținute în urma implementării programului? Te rugăm să oferi exemple concrete de îmbunătățiri sau realizări observate în organizație ca rezultat direct al programului. Cum se leagă aceste exemple cu obiectivele inițiale ale programului? (max. 300 de cuvinte*)
4. Care este feedback-ul persoanelor implicate în program și care au fost metodele de evaluare? Te rugăm să dai și exemple de testimoniale oferite de participanții la acest program. (max. 300 de cuvinte*)

Secțiunea 6. Resurse implicate în programul de coaching/ team coaching

(Dacă programul a început mai devreme de luna mai 2023, te rugăm să te referi doar la informații din ultimii trei ani)

1. Te rugăm să detaliezi câți coachi au fost implicați în program, care sunt certificările acestora, câți sunt coachi interni și câți externi? Ce metode și instrumente au folosit - (coaching individual, coaching de grup, team coaching, curs de formare în coaching etc.)? (max. 300 cuvinte*)
2. Care a fost valoarea investiției în acest program? (echivalent în EUR)
3. Cum a fost promovat și susținut programul de coaching în cadrul organizației? În ce mod s-au implicat liderii și echipa de management în susținerea acestui program? Ce măsuri au fost luate pentru a asigura sustenabilitatea? (max. 300 de cuvinte*)

Secțiunea 7. Ambasadori/ sponsori ai programului/ programelor de coaching în organizație

4. Te rugăm să enumeri numele și datele de contact ale celor mai importanți membri ai echipei (max. 3) care din punct de vedere implicare și susținere pot fi considerați *Ambasadori ai coachingului* în această organizație.
Ce anume îi recomandă pentru această titlu onorific? (max. 300 cuvinte*)

***Notă:** Răspunsurile nu trebuie să depășească numărul maxim de cuvinte indicat. Textele al căror număr de cuvinte vor depăși limita indicată, vor fi ajustate automat prin eliminarea cuvintelor în plus.

Pentru clarificări referitoare la completarea acestui formular, te rugăm să ne scrii pe adresa PrismAward@coachingfederation.ro